

Newsletter Nr. 18

Im Fokus: Pause vom Job?

Thema

Flexible Auszeit

Flexible Arbeitszeiten wünschen sich viele Beschäftigte. Ein besonderer Wunsch aus diesem Themenkreis ist eine längere Auszeit, ein Sabbatical. Drei Monate reisen, ein halbes Jahr in einer Fremdsprache aufgehen ... alles kann, nichts muss. Dieser Traum kann Realität werden. Einen gesetzlichen Anspruch auf ein Sabbatical gibt es nicht, aber davon sollte sich niemand abhalten lassen.

Natürlich muss so eine Auszeit finanziert sein und die Karriere gefährden soll sie auch nicht. Es gibt verschiedene Wege, sich eine Pause vom Job zu gönnen. Wir stellen dir deshalb im „Service“ auf Seite 2 einige zentrale Aspekte vor, auf die du achten solltest, wenn du über ein Sabbatical nachdenkst. Soviel vorab: In Unternehmen mit einer gut funktionierenden Interessenvertretung machen Tarifverträge und Betriebsvereinbarungen es dir wesentlich einfacher, ein Sabbatical mit fairen Konditionen bei deinem Arbeitgeber zu erreichen.

Wie bei so vielen Dingen steckt auch beim Sabbatical der Teufel im Detail. Plötzlich tauchen Fragen auf wie z.B. die, ob während des Sabbaticals ein Urlaubsanspruch entsteht (siehe Seite 4, unter „Rechtliches“).

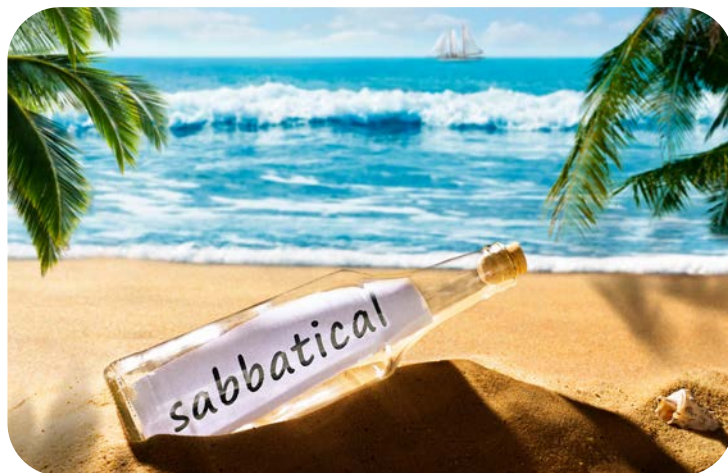


Foto: gopixa / AdobeStock

Bei Problemen rund um eine Auszeit unterstützt dich natürlich der Rechtsschutz der IGBCE.



[Mehr Infos dazu hier ...](#)

Und wenn du ein bisschen träumen möchtest, findest du hier inspirierende Ideen für ein Sabbatical.



[Hier weiterlesen ...](#)

Weitere Themen in dieser Ausgabe

[Wege zum Sabbatical](#)

[Veranstaltungen](#)

[KAAT-Hub Süd nimmt Fahrt auf](#)

[Jubiläum: der 5. KAAT-Dialog](#)

[Urlaubsanspruch im Sabbatical?](#)

[Unser Weg zum Kongress](#)



Tabea Bromberg
IGBCE, Abteilung
Betriebspolitik



Sebastian Gödecke
IGBCE, Abteilung
Betriebspolitik

Wie sieht dein Weg zur Auszeit aus?

Wer träumt nicht manchmal von einer längeren Auszeit? Wir tun es jedenfalls hin und wieder – auch wenn wir diesen Traum im Kongressjahr der IGBCE nicht angehen würden, dafür ist diese Zeit viel zu spannend!

Von dir würden wir gerne wissen: Hast du schon ein Sabbatical gemacht? Wenn ja: Wo hast du Unterstützung erlebt, welche Steine wurden dir in den Weg gelegt? Oder wenn du bislang zögerst, dir eine Auszeit zu genehmigen: Woran liegt es? Was fehlt dir?

Schreib uns gerne an kontakt@kaat.net. An diese Adresse kannst du dich auch jederzeit wenden, wenn du Themenwünsche oder Fragen habt, die wir im Newsletter beantworten können.

Nun aber: Viel Spaß mit dem 18. KAAT-Newsletter!

Service

Wege zum Sabbatical

Welche Möglichkeiten hast du, eine längere Pause vom Job zu organisieren?

Augen auf, wenn dein*e Arbeitgeber*in dir vorschlägt zu kündigen und nach deiner Auszeit neu einzusteigen: Bekommst du dann „deinen“ Job zurück oder einen anderen? Und zu welchen Konditionen? Zu bedenken ist auch, dass es Ansprüche gibt, die von der Beschäftigungsdauer abhängen. Wenn du nach deiner Auszeit einen neuen Arbeitsvertrag schließt, startet die Uhr



Foto: B. B. / AdobeStock

quasi wieder bei Null. Auf Vorteile wie etwa ein Jubiläumsgeld oder längere Kündigungsfristen musst du also länger warten. Eine andere Möglichkeit ist, mit dem Arbeitgeber unbezahlten Sonderurlaub zu vereinbaren. So bleibt dein Arbeitsvertrag erhalten, die Anspruchs-Uhr wird sozusagen nur angehalten. Da der Sonderurlaub unbezahlt ist, brauchst du allerdings ein finanzielles Polster. Wenn du keine Erbschaft gemacht hast, heißt es also vorher, einige Jahre sparsam zu leben.

Die wahrscheinlich komfortabelste Möglichkeit ist, Arbeitszeit auf einem Langzeitkonto anzusammeln. Hier kannst du Überstunden, eine gewisse Anzahl an Urlaubstagen oder auch Sonderzahlungen einbringen und später für deine Auszeit entnehmen. Bis du genug Guthaben für eine längere Pause hast, braucht auch diese Variante eine Weile – aber: Du musst nicht dein normales Gehalt anfassen und wirst während deines Sabbaticals weiterbezahlt.

Langzeitkonten gibt es leider nicht überall und einen gesetzlichen Anspruch auf ein Sabbatical auch nicht. Umso besser, wenn Tarifverträge und/oder Betriebsvereinbarungen Strukturen und „Spielregeln“ schaffen, die du nutzen kannst. Damit einer gelungenen Auszeit nichts im Wege steht.

Veranstaltungen

Manchmal sitze ich zwischen allen Stühlen

Wie gestalte ich meinen Führungsalltag leichter

Als Führungskraft musst du ständig mit widersprüchlichen Anforderungen umgehen. Hier lernst du, wie du deinen Führungsalltag effizienter und erfolgreicher gestalten kannst – für dich als Führungskraft, für dein Team ... und für deine*n eigenen*n Vorgesetzte*n. Du bekommst praxisnahe Werkzeuge an die Hand: um klare Arbeitspakete zu schnüren, Bedürfnisse wahrzunehmen und zu integrieren und ein ausgewogenes Verhältnis von Lob und konstruktiver Kritik zu finden. So meisterst du deinen herausfordernden Arbeitsalltag und führst mit mehr Leichtigkeit.

Präsenz-Seminar (Bildungsurlaub-geeignet), vom 20. bis 25. Juli 2025 in Haltern (Seminarnummer: HV-002-572401-25)



Mehr Infos und Anmeldung hier ...

Mitbestimmung für Hochqualifizierte: Betriebsrat, Sprecherausschuss & Co.

Arbeitnehmer*innen und leitende Angestellte können im Betrieb auf die Vertretung durch Betriebsräte respektive Sprecherausschüsse vertrauen. Diese Gremien sind nicht nur „Kummerkasten“, sondern besitzen gesetzlich verbrieft Rechte zur Interessenvertretung. Wenn du wissen willst, wer für dich zuständig ist – heißt auch: wen du wählst und für welches Gremium du dich ggf. zur Wahl stellen kannst – welche Rechte diese Gremien haben und wie sie wirksam werden, ist diese Veranstaltung die richtige für dich.

Online-Seminar, am 29. April 2025 von 16:00 bis 18:00 Uhr (Seminarnummer: HV-003-5710401-25)



Mehr Infos und Anmeldung hier ...

Aus den Regionen

KAAT-Hub Süd nimmt Fahrt auf

„Ich möchte meinen Teil dazu beitragen, die KAAT-Beschäftigten und ihre Interessen in unserer Organisation sichtbarer zu machen!“ Wer Dieter das erste Mal trifft, merkt schnell, wie sehr er für die IGBCE und vor allem für seine neue Aufgabe im KAAT-Bereich brennt. Denn er weiß aus eigener Erfahrung, mit welchen Hürden und Herausforderungen KAAT-Beschäftigte im Arbeitsalltag zu kämpfen haben.

Dieter ist promovierter Biologe und war zuletzt in einem großen Analyselabor tätig, bei dem er auch den stellvertretenden Betriebsratsvorsitz innehatte. 2020 konnten wir ihn als Hauptamtlichen für die IGBCE gewinnen und seit dem 1. Oktober 2024 ist er Fachsekretär für das KAAT-Hub Süd. Dieses umfasst die Bezirke Ulm, Nürnberg, München und Altötting. Hier sind viele



Foto: PicturePeople Nürnberg

Pharma-Unternehmen ansässig – für Dieter quasi ein Heimspiel. Schön, dass du da bist, Dieter! Das KAAT-Hub Süd darf sich auf einen äußerst engagierten Kollegen freuen.

Service

Ein kleines Jubiläum: der 5. KAAT-Dialog



„AT oder nicht AT, das ist hier die Frage“, „KI für Anfänger“ und „Brennpunkt Arbeitszeit“ sind unsere Top-Themen für den 5. KAAT-Dialog. Die Teilnehmer*innen der vergangenen Dialoge haben gevotet. Herzlichen Dank für die vielen Rückmeldungen!

Der KAAT-Dialog ist unsere jährliche Tagung für KAAT-Mitglieder, ihre Betriebsräte und Vertrauensleute. Dieses Jahr laden wir nach Hannover ein: Am 4. und 5. Juli gibt es Input zu vielen Themen, Diskussionen sowie Zeit für einen intensiven Austausch – und natürlich wollen wir das „kleine“ Jubiläum mit dir feiern. Für IGBCE-Mitglieder sind Teilnahme, Hotelzimmer und Verpflegung kostenlos!



Teilnehmende des 4. KAAT-Dialogs 2024 | Foto: Nadine Cardenão

4. und 5. Juli | Tagung | Hannover 5. KAAT-Dialog der IGBCE

Betriebsräte haben die Möglichkeit, den Dialog in Kombination mit dem Seminar „Mit Projektarbeit erfolgreich im Betriebsrat“ am Vortag zu buchen.



Mehr Infos und Anmeldung hier ...



Mehr Infos und Anmeldung hier ...

Rechtliches

Urlaubsanspruch im Sabbatical?

Im Vergleich zu früheren Entscheidungen hat das Bundesarbeitsgericht im März 2019 seine Auffassung geändert und geurteilt, dass während eines unbezahlten Sonderurlaubs kein gesetzlicher Urlaubsanspruch entsteht (Urteil vom 19. März 2019, Az.: 9 AZR 315/17). Die Richter*innen argumentierten, dass durch das Sabbatical die Hauptleistungspflichten aus dem Arbeitsvertrag vorübergehend ausgesetzt werden. Da

Beschäftigte in dieser Zeit also nicht zur Arbeit verpflichtet sind, stehe ihnen auch kein Anspruch auf Erholungsurlaub zu.

Diese Auffassung wurde auch im Februar 2024 bestätigt, als eine Angestellte des Landes Berlin, die 2022 ein fünfmonatiges Sabbatical gemacht hatte, einen 14-tägigen Urlaubsanspruch aus dieser Zeit geltend machen wollte. Ihre Klage wurde abgelehnt.

Mitbestimmung in der IGBCE Unser Weg zum Kongress

Im Oktober 2025 findet der 8. Ordentlichen Gewerkschaftskongress der IGBCE in Hannover statt. Der demokratische Beteiligungsprozess dafür läuft bereits: Ende Januar sind die Delegiertenkonferenzen in den 41 Bezirken gestartet. Bis Ende März stimmen rund 3.200 Delegierte über Anträge zu unterschiedlichsten Themenbereichen ab. Im Mai folgen die acht Landesbezirksdelegiertenkonferenzen mit knapp 700 Delegierten, die über die finalen Anträge für den Kongress entscheiden. So funktioniert gelebte Demokratie.

Der Ordentliche Gewerkschaftskongress der IGBCE ist das höchste Entscheidungsgremium unserer Organisation. Es geht um die strategischen Leitplanken und die politische Ausrichtung der IGBCE für die kommenden vier Jahre.



Foto: Leo Kölzer / IGBCE

So viel verraten wir: Es gibt einige Anträge zur Weiterentwicklung von KAAT! Du kannst den Prozess bis zu den Abstimmungen beim Kongress hier nachverfolgen:



[Hier weiterlesen ...](#)



Impressum

IGBCE

Verantwortlich: Stefan Soltmann, Leiter Abt. Betriebspolitik
Königsworther Platz 6, 30167 Hannover

Kontaktinformationen:
+49 511 7631-0
betriebspolitik@igbce.de

© 2025 - IGBCE