

Kaufleute, Akademiker*innen und AT-Beschäftigte



AT-Netzwerktreffen

Informieren – Austauschen – Weiterentwickeln

Das AT-Netzwerktreffen bietet eine hervorragende Gelegenheit zum Austausch, zur Information und zur Weiterentwicklung im AT-Bereich. Betriebsräte, IG BCE und Wissenschaft diskutieren hier gemeinsam über spezielle AT-Belange. Hier erfährst du nicht nur den aktuellen Status laufender Aktivitäten, sondern kannst auch deine eigenen Themen und Fragen zum AT-Bereich einbringen und vom Erfahrungsaustausch mit anderen Betriebsrät*innen profitieren. Zudem entwickeln wir zusammen neue Ideen und beschäftigen uns damit, wie bestehende Projekte vorangetrieben werden können. Das Schwerpunktthema für das nächste AT-Netzwerktreffen wird in der vorangegangenen Veranstaltung festgelegt und bekannt gegeben.

Seminarinhalte:

- Austausch mit anderen Betriebsrät*innen aus dem AT-Bereich
- Gestaltungsspielraum des Betriebsrats bei speziellen AT-Themen (werden im vorangegangenen Netzwerktreffen festgelegt und aktuell benannt)
- Aktivitäten der IG BCE im Bereich außertariflich und hoch qualifizierter Beschäftigter
- Weiterentwicklung der laufenden Projekte und Entwicklung von Projektideen für die Betriebsratsarbeit im AT-Bereich
- Raum für Austausch und Diskussion zu aktuellen Betriebsratsthemen

online anmelden

TERMIN 1

06.03. – 07.03.2024 | BWS-032-833301-24

Beginn: 10:00 Uhr | Ende: 16:00 Uhr

Park Inn by Radisson Göttingen

TNG: 690,00 € zzgl. 297,00 € UV, zzgl. gesetzlicher MwSt.

online anmelden

TERMIN 2

14.11. – 15.11.2024 | BWS-032-833302-24

Beginn: 10:00 Uhr | Ende: 16:00 Uhr

Best Western Hotel Ambassador, Baunatal

TNG: 690,00 € zzgl. 215,00 € UV, zzgl. gesetzlicher MwSt.

AT-Stellenbewertungs- und Entgeltsysteme

Mit Input zum Hay-System

Außertariflich Beschäftigte gewinnen in vielen Unternehmen immer mehr an Bedeutung. Da tarifliche Regelungen für AT-Beschäftigte definitionsgemäß nicht gelten, liegt die Aufgabe, den komplexen Gegenstand der AT-Entgelte zu regeln, in den Händen der Betriebsräte. Deshalb wollen wir uns in diesem Seminar damit beschäftigen, was es für eine „runde“ Regelung der AT-Entgelte braucht: angefangen bei Stellenbeschreibungen als Grundlage für Stellenbewertungen über die Definition von Entgeltbändern bis hin zu Regeln für die individuelle Entgeltentwicklung. Einen halben Tag lang haben wir die Möglichkeit, beispielhaft die verschiedenen Elemente des häufig eingesetzten Hay-Systems kennenzulernen und zu diskutieren. Außerdem gibt es viel Raum für Erfahrungsaustausch und für die Entwicklung von neuen Ideen.

Seminarinhalte:

- Stellenbewertung für AT-Beschäftigte
 - Analytische und summarische Verfahren der Stellenbewertung
 - Weitere Regelungsbedarfe zur Stellenbewertung
 - „Extra“ bei Beratungsunternehmen: Marktvergleiche Verbindung Stellenbewertung – Entgeltsystematik
- AT-Entgeltsysteme
 - Entgeltbänder
 - Entgelt: Bewegung im Band
 - Entgelt: Bewegung zwischen Bändern
- Das Hay-System (Stellenbewertung, Marktvergleich, Entgeltsystem)
- Erfahrungsaustausch

online anmelden

TERMIN

13.03. – 15.03.2024 | BWS-032-831501-24

Beginn: 10:00 Uhr | Ende: 16:00 Uhr

Schlosshotel Bad Wilhelmshöhe, Kassel

TNG: 990,00 € zzgl. 526,00 € UV, zzgl. gesetzlicher MwSt.



online anmelden



Für AT-Beschäftigte aktiv – Was du für AT-Beschäftigte tun kannst und wie du sie gewinnst

Die Interessenvertretung für außertariflich Beschäftigte stellt Betriebsräte immer wieder vor neue Herausforderungen. Zum einen ist die erforderliche Regelungskompetenz für Betriebsräte durch den fehlenden tariflichen Rahmen wesentlich größer, zum anderen ist das Verhältnis zwischen AT-Beschäftigten, Betriebsrat und Gewerkschaft oft unklar. Unternehmen wissen diese Unklarheit häufig zu ihrem Vorteil zu nutzen. Dabei steigt in den meisten Betrieben der Anteil an außertariflich Beschäftigten kontinuierlich. Die tradierte Sicht auf die AT-Beschäftigten als kleine, sich selbst regulierende Gruppe ist schon lange überholt. Aber wo beginnt eigentlich der AT-Bereich? Welche Mitbestimmungsrechte hat der Betriebsrat? Und welche Auswirkungen haben Tarifverträge auf AT-Beschäftigte? Diese Fragen werden wir in diesem Seminar unter die Lupe nehmen.

Seminarinhalte:

- Definition von außertariflicher Beschäftigung
- Tarifvertragliche Rahmenbedingungen für den AT-Bereich
 - Nach Möglichkeit für die Branchen der Teilnehmer*innen
- Mitwirkungsmöglichkeiten des Betriebsrats
 - Insbesondere beim Thema Entgelt und Arbeitszeit
- Individualrechtliche Besonderheiten im AT-Bereich
 - AT-Arbeitsverträge
 - Missverständnisse und Mythen
- Wie gewinnen wir AT-Beschäftigte für die betriebliche und gewerkschaftliche Interessenvertretung?
 - Ansprache von AT-Beschäftigten
 - Selbstverständnis von Betriebsräten und AT-Beschäftigten
 - Zusammenspiel: Beschäftigte – Betriebsrat – Gewerkschaft

TERMIN

17.04. – 19.04.2024 | BWS-032-823301-24

Beginn: 09:30 Uhr | Ende: 16:00 Uhr

Mercure Hotel & Residenz Frankfurt Messe

TNG: 630,00 € zzgl. 480,00 € UV, zzgl. gesetzlicher MwSt.

Arbeitsrechtliche Besonderheiten im Außendienst

Rechtlicher Rahmen und Mitbestimmungsmöglichkeiten des BR

Der Außendienst bringt einige Besonderheiten bei der Arbeitsplatzgestaltung und -organisation, bei der Vertragsgestaltung sowie bei den Entgeltregelungen mit sich und stellt den Betriebsrat damit oft vor besondere Herausforderungen. Dieses Seminar gibt einen Überblick über die aktuelle Rechtslage zu regelmäßig wiederkehrenden Fragen nach Dienstwagen, Einsatzort und Arbeitszeit und vermittelt das nötige Wissen für eine erfolgreiche Vertretung der Interessen der Mitarbeiter*innen im Außendienst.

Seminarinhalte:

- Wiederholung arbeitsrechtlicher Grundlagen
- Typische Inhalte von Arbeitsverträgen von Außendienstmitarbeiter*innen
 - Vertriebsgebiet
 - Neuzuschnitt/Neuvergabe/Versetzung
- Mitbestimmung des Betriebsrats
- AGB-Kontrolle
- Arbeitszeiten und Vergütungen im Außendienst
 - Arbeitszeit – ordnungs-, vergütungs- und mitbestimmungsrechtlich
 - Vertrauensarbeitszeit – Arbeitszeiterfassung, Abgeltung von Überstunden
 - Einordnung der Reisezeiten
 - Prämiensysteme
- Wettbewerbsverbot
- Alles rund um den Dienstwagen
- Bestechung und Bestechlichkeit im Außendienst
 - Das neue Strafrecht
 - Antikorruption im Gesundheitswesen

online anmelden

TERMIN

23.04. – 25.04.2024 | BWS-001-322501-24

Beginn: 14:00 Uhr | Ende: 12:45 Uhr

Wilhelm-Gefeller-Bildungs- und Tagungszentrum, Bad Münden

TNG: 980,00 € zzgl. 301,00 € UV, zzgl. gesetzlicher MwSt.





KAAT-Mitbestimmung wahrnehmen – strategisch und operativ – Projekte im BR-Gremium aufstellen am Beispiel von KAAT-Beschäftigten – In Kombination mit dem 4. KAAT-Dialog der IGBCE*



Betriebsratsgremien müssen sich mit den unterschiedlichsten Themen beschäftigen und haben stets eine ganze Reihe von Bällen in der Luft. Vor diesem Hintergrund kann es eine Herausforderung sein, »neue« Themen zu platzieren und eine gute Arbeitsteilung und -organisation zu finden. Deshalb dreht sich in diesem Seminar alles darum, wie die einzelnen Betriebsrät*innen und das gesamte Gremium sich in der komplexen Welt der Mitbestimmung organisieren können. Dabei legen wir Schwerpunkte auf Strategien für »KAAT-Pioniere«, die das Thema erfolgreich platzieren und Mitstreitende gewinnen möchten sowie auf die effektive Kommunikation mit Gremiumsmitgliedern, Arbeitgeber*innen, Beschäftigten und anderen Gremien. Unser Seminar bietet praxisnahe Ansätze, die Betriebsrät*innen helfen, erfolgreich zu agieren und die Belange der KAAT-Beschäftigten wirkungsvoll zu vertreten. Auch die Reflexion eigener Erfahrungen und der Austausch mit anderen kommen nicht zu kurz.

Seminarinhalte:

- Ideen als Betriebsrat umsetzen und Veränderungsprozesse sichtbar machen
- Die eigene Rolle im Betriebsratsgremium erkennen und die innere Haltung klar definieren
- Strategien zum Platzieren von Projekten in Betriebsrats-Gremien
- Widerstände erkennen und überwinden – Verbündete suchen und motivieren
- Kooperation mit Gremien
- Reputation oder der gute Ruf – mit Blick auf KAAT

TERMIN

20.06. – 21.06.2024 | BWS-032-834201-24

Beginn: 12:00 Uhr | Ende: 12:00 Uhr

Best Western Hotel Ambassador International, Baunatal

TNG: 499,00 € zzgl. 218,00 € UV, zzgl. gesetzlicher MwSt.

online anmelden

*

Dieses Seminar wird in Kombination mit dem **4. KAAT-Dialog der IGBCE** angeboten. IGBCE-Betriebsrät*innen, die sich für das Seminar anmelden, sind automatisch auch für den KAAT-Dialog angemeldet.

Informationen zum Dialog:

<https://kaat.net/4-kaat-dialog-der-igbce>

TERMIN

21.06. – 22.06.2024

Beginn: 12:00 Uhr | Ende: 12:00 Uhr

VERANSTALTUNGSORT

Best Western Hotel Ambassador International, Baunatal

Informationen zum Dialog



KAAT – Besonderheiten der Interessenvertretung Teil 1 – Schwerpunkt Kommunikation

Menschen für Anliegen des Betriebsrates zu interessieren erfordert gute Kommunikationskills. Auch bei Beratungs- und Überzeugungsgesprächen mit Kolleg*innen sind sie unabdingbar. Hier kommt es nicht nur auf den Aufbau einer guten Argumentation an. Da es dabei häufig um persönliche Themen oder kritische Fragen geht, wird neben einem fundierten Fachwissen zugleich viel Einfühlungsvermögen verlangt. Besonders herausfordernd ist dies, wenn es um Kaufleute, Akademiker*innen und außertariflich Beschäftigte (AT) geht. Für die Situationen, bei denen die kommunikativen Fähigkeiten von Mitgliedern im Betriebsrat gefragt sind, werden in diesem Seminar das Handwerkszeug zum Thema „Menschen gewinnen“ systematisch vermittelt und ganz konkret eingeübt. Für Situationen, bei denen die kommunikativen Fähigkeiten von Mitgliedern im Betriebsrat gefragt sind, wird in diesem Seminar das Handwerkszeug für gelingende Kommunikation systematisch vermittelt und ganz konkret eingeübt.

Seminarinhalte:

- Effektive, zielorientierte Kommunikation
- Kommunikation, die gewinnt & überzeugt
- Aktives Zuhören und Fragen
- 5 Stufen des Gesprächs
- Beratungsbedarf und Bedürfnisse erkennen und analysieren

TERMIN

03.09. – 05.09.2024 | BWS-032-762401-24

Beginn: 12:30 Uhr | Ende: 17:00 Uhr

NH Leipzig Messe

TNG: 1.120,00 € zzgl. 441,00 € UV, zzgl. gesetzlicher MwSt.

online anmelden

KAAT – Besonderheiten der Interessenvertretung Teil 2 – Schwerpunkt Kommunikation

Im zweiten Teil des Seminars wird reflektiert, wie es den Teilnehmer*innen gelungen ist, die im ersten Teil des Seminars eingeübten und vermittelten Fähigkeiten anzuwenden. Welche Besonderheiten haben sich dabei im KAAT-Bereich ergeben, die für die BR-Tätigkeit wichtig sind? Was können Betriebsrät*innen tun, um ihre Kommunikationskills zu verbessern?

Seminarinhalte:

- Effektive, zielorientierte Kommunikation
- Kommunikation, die gewinnt & überzeugt
- Aktives Zuhören und Fragen
- 5 Stufen des Gesprächs
- Beratungsbedarf und Bedürfnisse erkennen und analysieren

TERMIN

16.10. – 17.10.2024 | BWS-032-762501-24

Beginn: 12:30 Uhr | Ende: 17:00 Uhr

Wilhelm-Gefeller-Bildungs- und Tagungszentrum, Bad Münde

TNG: 790,00 € zzgl. 162,00 € UV, zzgl. gesetzlicher MwSt.

online anmelden

Bei diesen Seminaren handelt es sich um ein zweiteiliges Angebot, dass nur gemeinsam gebucht werden kann.

www.kaat.net





Erfolgsbeteiligung, Ziele und Incentives das Wichtigste für unsere BR-Arbeit

Unternehmer*innen erhalten Gewinne, Arbeitnehmer*innen erhalten Tariflohn bzw. eine außertarifliche Festvergütung. Doch wie lässt sich eine Gewinnbeteiligung für die Beschäftigten festlegen? Welche Kennzahlen spielen eine Rolle? Welche Anreizsysteme sind beschäftigungsfördernd? Welche sind individuell von Vorteil, aber beschäftigungsfeindlich für das gesamte Unternehmen? Diese und weitere Fragen wollen wir in dem Seminar beantworten.

Seminarinhalte:

- Der KPI-Dschungel (Key Performance Indicator): mit dem Kompass durch den Urwald finden
- Erfolgsbeteiligung: den Weg zur erfolversprechenden Teilhabe gehen
- Ziele: nervende von anspruchsvollen Vorgaben unterscheiden
- Incentives: Anreize für Unternehmens- und Menschenwohl gestalten

online
anmelden

TERMIN

18.09. – 19.09.2024 | BWS-032-831401-24

Beginn: 11:00 Uhr | Ende: 15:00 Uhr

Best Western Hotel Ambassador International, Baunatal
TNG: 830,00 € zzgl. 204,00 € UV, zzgl. gesetzlicher MwSt.



Interessen von außertariflich Beschäftigten vertreten 1

AT-Status und -Arbeitsbedingungen im Überblick

Die Interessenvertretung für außertarifliche Mitarbeiter*innen ist für Betriebsräte oft ein schwieriges Thema. Es gibt – sowohl auf Betriebsrats- als auch auf Beschäftigtenseite – Unsicherheiten über Zuständigkeiten und Regelungsmöglichkeiten. Und das, obwohl es für diese Zielgruppe aufgrund des fehlenden „Sicherheitsnetzes“ durch Tarifverträge besonderen Regelungsbedarf gibt. Dieser Einführungstag gibt einen kompakten Überblick über die Besonderheiten der Vertretung von außertariflich Beschäftigten und bildet die Voraussetzung für die Teilnahme an Teil 2 speziell zum Thema Entgeltgestaltung.

Seminarinhalte:

- Abgrenzung von AT-Beschäftigten zu Tarifbeschäftigten und leitenden Angestellten
- Individualrechtliche Stellung von AT-Beschäftigten
 - Besonderheiten von AT-Arbeitsverträgen
 - Rahmenbedingungen und Gestaltung von Arbeitszeit
 - Entgeltregelungen
 - Besonderheiten von Versetzungen
- Betriebsverfassungsrechtliche Stellung von AT-Beschäftigten
 - Einstellung
 - Eingruppierung
 - Umgruppierung
 - Mitbestimmung und Gestaltungsrahmen bei Entgelt und Vergütung
 - Gestaltungsmöglichkeiten und Kontrollpflichten bei der Arbeitszeit

online
anmelden

TERMIN*

10.10.2024 | BWS-032-823202-24

Beginn: 10:00 Uhr | Ende: 17:00 Uhr

Bildungszentrum Kagel-Möllenhorst

TNG: 410,00 € zzgl. 49,00 € V, zzgl. gesetzlicher MwSt.



Interessen von außertariflich Beschäftigten vertreten 2

Grundlagen der Entgeltgestaltung

Voraussetzung für den Besuch dieses Seminars ist der Besuch des Seminars „Interessen von außertariflich Beschäftigten vertreten 1 – AT-Status und -Arbeitsbedingungen im Überblick“ bzw. entsprechendes Wissen: Die rechtlichen Grundlagen werden vorausgesetzt und nicht weiter behandelt!

Da tarifliche Regelungen für AT-Beschäftigte definitionsgemäß nicht gelten, liegt die Aufgabe, den komplexen Gegenstand der AT-Entgelte zu regeln, in den Händen der Betriebsräte. In diesem Seminar geht es darum, wie sich der Betriebsrat selbst Orientierung in diesem komplizierten Feld verschaffen kann.

Seminarinhalte:

- Stellenbewertung für AT-Beschäftigte
 - Analytische und summarische Verfahren der Stellenbewertung
 - Weitere Regelungsbedarfe zur Stellenbewertung
 - „Extra“ bei Beratungsunternehmen: Marktvergleiche
 - Verbindung Stellenbewertung – Entgeltsystematik
- Betriebliche Vergütungspolitik für AT-Beschäftigte
 - Entgeltbänder
 - Bewegung im Entgeltband
 - Bewegung zwischen Entgeltbändern
 - Strategisch: betriebliche Beispiele zur Durchsetzung von Positionen – Zusammenarbeit von IG BCE und Betriebsrat und Einbeziehung der Belegschaft

online
anmelden

TERMIN*

11.10.2024 | BWS-032-833201-24

Beginn: 10:00 Uhr | Ende: 17:00 Uhr

Bildungszentrum Kagel-Möllenhorst

TNG: 410,00 € zzgl. 49,00 € V, zzgl. gesetzlicher MwSt.

AT-Netzwerktreffen – Informieren – Austauschen – Weiterentwickeln (siehe Seite 2)

14.11. – 15.11.2024 | BWS-032-833302-24 | Beginn: 10:00 Uhr | Ende: 16:00 Uhr

Best Western Hotel Ambassador, Baunatal | TNG: 690,00 € zzgl. 215,00 € UV, zzgl. gesetzlicher MwSt.

online
anmelden



IGBCE BWS GmbH | Königsworther Platz 6 | 30167 Hannover
Telefon: 0511 7631-336 | Fax: 0511 7631-775 | E-Mail: bws@igbce.de
www.igbce-bws.de



FREISTELLUNG

Die Freistellung erfolgt gemäß
§ 37 Abs. 6 BetrVG sowie
§ 179 Abs. 4 und 8 SGB IX

ANMELDUNG

IGBCE BWS GmbH · Königsworther Platz 6 · 30167 Hannover
Telefon: 0511 7631-336 · Fax: 0511 7631-775
E-Mail: anmeldung-bws@igbce.de · www.igbce-bws.de



Zertifizierungen online
einsehen: www.igbce-bws.de



Bleibe immer informiert und
baue dein Netzwerk aus!

