

Newsletter Nr. 7

Im Fokus: Rundum gut vertreten!

Thema

Stellwerk IGBCE

Aktuell werden die Weichen neu gestellt für die Zukunft der Arbeit in den Betrieben: Die Betriebsratswahlen stellen die Mitbestimmungsgremien neu auf. Für die Chemiebranche läuft zusätzlich die Tarifrunde. Warum ist das wichtig?

Seit dem 1. März finden bundesweit und in allen Branchen Betriebsratswahlen statt. Sie sind deshalb so wichtig, weil sie eine strategische Gelegenheit sind, neue Themen und Projekte für die Interessenvertretung der kommenden vier Jahre zu setzen. So können Betriebsräte die Arbeitsbedingungen vieler Beschäftigter konkret und „anfassbar“ vor Ort verbessern. Dafür braucht es motivierte und kompetente Kandidat*innen für die Gremien, die auch die KAAT-Themen und -Perspektive einbringen.

Genauso wichtig ist eine hohe Wahlbeteiligung in allen Bereichen der Betriebe, auch in den KAAT-Bereichen. Denn das zeigt dem Arbeitgeber: Auch wir Kaufleute, Akademiker*innen und AT-Beschäftigte stehen hinter dem Betriebsrat! Das stärkt die Position des Betriebsrats und damit auch die der Beschäftigten.



Mehr zu den Betriebsratswahlen hier ...



DAS KONKRETE WÄHLEN BETRIEBSRATSWAHL 2022

Ebenfalls im März beginnen die bundesweiten Verhandlungen für die Tarifrunde Chemie 2022. Die IGBCE hat dabei die Erhöhung der Entgelte und Ausbildungsvergütungen ins Zentrum gestellt. Das Ziel ist, die Kaufkraft der bundesweit mehr als 580.000 Beschäftigten nachhaltig zu steigern. Mehr dazu erfährst du weiter unten unter „Service“ – auch, warum Tarifabschlüsse auch für AT-Beschäftigte von Bedeutung sind. Im Zusammenspiel aus betrieblicher und tariflicher Ebene entstehen einzigartige Mehrwerte für Beschäftigte und Unternehmen. Deshalb gilt: Mit deinen IGBCE-Betriebsräten und der IGBCE als Tarifakteur bist du rundum gut vertreten.



Zum Video „Tagträumer“ ...

Weitere Themen in dieser Ausgabe

2. KAAT-Dialog

Veranstaltungen

Tarifrunde Chemie 2022

„Change it together“ bei Biontech

Unfall im Homeoffice

BR und AT

Industriekaufleute gesucht!



Tabea Bromberg
IGBCE, Abteilung
Gute Arbeit und
Betriebspolitik



Lyudmyla Volynets
IGBCE, Abteilung
Gute Arbeit und
Betriebspolitik

Aufbruch

In unserer aktuellen Ausgabe des KAAT-Newsletter werfen wir einen genauen Blick auf das rundum-gut-vertreten-Paket durch die Arbeit von Betriebsrät*innen und IGBCE. Die Mitbestimmung durch Betriebsräte ist in Deutschland fest verankert. Was sich sehr abstrakt anhört, wird in tausenden Betrieben in ganz Deutschland jeden Tag konkret umgesetzt. Daher lautet das Motto der Betriebsratswahlen 2022 auch: „Das Konkrete wählen“. Betriebsrät*innen haben einen konkreten Einfluss auf die Arbeitsbedingungen im Betrieb. Wie stark nehmt ihr das bei euch wahr? Schreibt uns an kontakt@kaat.net.

Auch kaufmännische, akademische und außertariflich Beschäftigte haben viele Möglichkeiten, bei den Betriebsratswahlen mitzubestimmen – als Wähler*innen oder Kandidat*innen.

Und nun viel Spaß beim Lesen unseres KAAT-Newsletters Nr. 7.

Wir laden euch herzlich ein zum 2. KAAT-Dialog am 1. und 2. Juli 2022 in Frankfurt am Main! Nach dem Erfolg des 1. KAAT-Dialogs bringen wir auch in diesem Jahr Kaufleute, Akademiker*innen und AT-Beschäftigte mit Betriebsrät*innen und Vertrauensleuten zusammen. Wir freuen uns auf einen lebendigen Austausch!


[Mehr zum 2. KAAT-Dialog ...](#)

Mit Workshops u.a. zu diesen Themen::

- „Konstruktiver Umgang mit Konflikten – Konflikte gelassen führen und begleiten“
- „Tarifverträge für ATs – kein Widerspruch“
- „Grundlagen gelingender Kommunikation“
- Leistungsbewertung

Veranstaltungen

Wie passt ehrenamtliches Engagement zu Karriereentwicklung?

Um berufliche Perspektiven zu erkennen oder zu entwickeln, bedarf es zunächst einmal einer Standortbestimmung: Welche Fähigkeiten und Verhaltensweisen werden dort gebraucht, wohin ich mich entwickeln will? Was davon habe ich bereits? Woher bekomme ich das, was mir noch fehlt? Genau hier kommt außerberufliches Engagement – zum Beispiel im Verein oder in der Interessenvertretung – ins Spiel. In der Veranstaltung, die als offenes Development Center durchgeführt wird, können die Teilnehmer*innen nicht nur konkrete Rückmeldung von Referent*innen und anderen Teilnehmer*innen bekommen, sondern auch klare Kriterien für Selbstbeobachtung und -reflektion entwickeln.

Seminar,
vom 22. bis 24. Juni 2022
im IGBCE-Bildungszentrum
Kagel-Möllenhorst
(Seminar-Nummer: HV-003-570501-22)


[Mehr Infos und anmelden ...](#)

IT-Tage der IGBCE

IT-Systeme und Programme spielen längst eine zentrale Rolle in den Unternehmen. Aktuelle Entwicklungen wie mobiles Arbeiten und Künstliche Intelligenz verstärken noch die Bedeutung der IT. Es stellt sich die Frage, wie sich die immer komplexeren Software-Landschaften auf die Arbeit und Arbeitsbedingungen der Beschäftigten auswirken. Im Rahmen der IT-Tage tauschen sich Betriebsrät*innen mit Expert*innen aus Forschung und Praxis zu diesen Themen aus.

Seminar für Betriebsrät*innen,
vom 08. bis 10. Juni 2022
im IGBCE-Bildungszentrum Bad Münde
(Seminar-Nummer: HV-003-570501-22)


[Mehr Infos und anmelden ...](#)

Service

Tarifrunde Chemie 22

Neben einer spürbaren Erhöhung der Entgelte und Ausbildungsvergütungen fordert die IGBCE zusätzliche Investitionen in Personal, um dem Fachkräftemangel entgegenzuwirken. Ein weiteres spannendes Thema der Tarifrunde werden Qualitätsanforderungen an mobile Arbeit sein. Ein Thema, das besonders relevant ist für KAAT-Beschäftigte – inklusive AT. Ziel sind klare tarifliche Leitplanken für betriebliche Vereinbarungen, um ein brancheneinheitliches Verständnis guter mobiler Arbeit zu schaffen.

Im Mittelpunkt der Tarifrunde werden die Entgelte stehen. Tarifbeschäftigte bemerken den Abschluss dann unmittelbar beim Blick auf ihre Kontoauszüge. Aber was ist mit AT-Beschäftigten? Eine starke Tarifentwicklung ist auch wichtig für AT, da die AT-Entgelte auf dem Tarif aufsetzen. Auch weitere Tarifregelungen gehen nicht spurlos an ATs vorbei: Welcher Arbeitgeber gewährt



Foto: IGBCE

seinen AT-Beschäftigten z.B. weniger Urlaubstage als den Tarifbeschäftigten? Hier wird deutlich, dass Tarif- und AT-Beschäftigte in einem Boot sitzen.


[Hier weiterlesen ...](#)

Aus den Regionen

„Change it together“ bei Biontech

Als Star der Pharma-Branche wächst Biontech schnell und die Beschäftigten sind stolz darauf, an bahnbrechenden Entwicklungen mitzuarbeiten. Gleichzeitig „rumort“ es jedoch, denn die Beschäftigungsbedingungen liegen deutlich unter denen des Chemietarifs, während die Arbeitsbelastung am Anschlag ist. Deshalb wollen auch die Beschäftigten von Biontech rundum gut vertreten werden! Darauf arbeiten sie gemeinsam mit der IGBCE hin: An drei Standorten wurden bereits Betriebsräte gegründet, mit dem Zukauf des ehemaligen Novartis-Standorts in Marburg kam ein vierter hinzu. Ein Konzernbetriebsrat wurde Mitte 2021 ins Leben gerufen. Außerdem fordern die Aktiven das Unternehmen hartnäckig immer wieder auf, Tarifverhandlungen aufzunehmen. Leider will das Management davon bislang nichts wissen. Deshalb organisiert Patrick Schall, Gewerkschaftssekretär im IGBCE-Bezirk Mainz, die Veranstaltungsreihe „change it



Bild: PMInteractive

together". Die einzelnen Webseminare fokussieren unterschiedliche Ansatzpunkte: individuelle (z.B. Zeitmanagement) und kollektive (z.B. „Unser Weg zum Tarifvertrag“). Das große Interesse an den Veranstaltungen zeigt nicht nur dem Arbeitgeber, wie sehr die Beschäftigten Veränderungen wollen.

Rechtliches Unfall im Homeoffice

Wer auf dem Weg vom Bett ins Homeoffice stürzt, ist durch die gesetzliche Unfallversicherung geschützt, so das Bundessozialgericht in Kassel am 8. Dezember 2021. Der Kläger befand sich auf dem Weg zur Arbeitsaufnahme von seinem Schlafzimmer in das eine Etage tiefer gelegene Homeoffice. Üblicherweise beginnt er dort direkt zu arbeiten, ohne vorher zu frühstücken. Auf der Treppe rutschte er aus und brach sich einen Brustwirbel. Die beklagte Berufsgenossenschaft lehnte Leistungen aus Anlass des Unfalls ab. Während das Sozialgericht den erstmaligen morgendlichen Weg vom Bett ins Homeoffice als versicherten Betriebsweg ansah, beurteilte das Landessozialgericht ihn als unversicherte Vorbereitungshandlung.

Das Bundessozialgericht bestätigte nun: Der Kläger hat einen Arbeitsunfall erlitten, als er auf dem morgendlichen Weg in sein häusliches Büro stürzte. Das Beschreiten der Treppe ins Homeoffice diene allein der erstmaligen Arbeitsaufnahme und



Foto: kras99 / AdobeStock

ist deshalb als Verrichtung im Interesse des Arbeitgebers als Betriebsweg versichert.

Übrigens: Der Rechtsschutz der IGBCE hilft auch in sozialrechtlichen Fragen, also z.B. bei Auseinandersetzungen mit Berufsgenossenschaft, Kranken- oder Rentenversicherung!

Beliebte Irrtümer

Der Betriebsrat ist für AT nicht zuständig

Falsch: Der Betriebsrat vertritt auch Außertariflich Beschäftigte.

Der Betriebsrat ist die Interessenvertretung für alle Beschäftigten. Da Tarifverträge für außertariflich Beschäftigte definitionsgemäß nicht gelten, spielt die Mitbestimmung der Betriebsräte für sie sogar eine besonders wichtige Rolle. Deshalb können Betriebsräte für sie auch Gegenstände regeln, die sonst den Tarifverträgen vorbehalten sind, etwa die Bildung von Gehaltsgruppen und ihr Verhältnis zueinander. Hier haben die Betriebs-

räte die wichtige Aufgabe, eine gerechte und transparente Vergütungsordnung auch für AT-Beschäftigte herzustellen und damit Verteilungsgerechtigkeit zu gewährleisten.



Hier weiterlesen ...

Engagement

Industriekaufleute gesucht!

Die Neuordnung des Berufsbilds Industriekaufmann*frau steht unmittelbar bevor. Das Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB) koordiniert diesen Prozess für die beteiligten Ministerien in Abstimmung mit Gewerkschaften, Arbeitgeberverbänden und Berufsschulen. Für die Gewerkschaften werden die IG Metall und die IGBCE mit ihren Sachverständigen beteiligt sein. Die Begleitung dieser Sachverständigen organisieren wir in einem Online-Arbeitskreis. So werden gleichzeitig alle Interessierten informiert.

Wenn du Industriekaufmann*frau bist und dich für deinen Beruf engagieren möchtest, kannst du dich bis zum 06. Mai für diesen Online-Arbeitskreis bewerben bei:
thomas.bulang@igbce.de, 0511-7631-158.

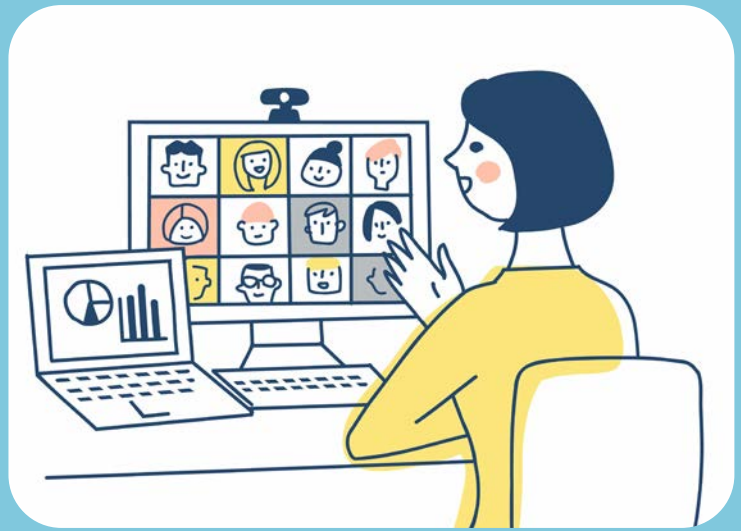


Foto: hisa-nishiya / AdobeStock

Das ist www.kaat.net

[🏠 Kontakt](#) [Wissenswertes A-Z](#) [Newsletter](#) [Über uns](#) [Zur IG BCE](#) [🔍](#)

KAAT.net
Für kaufmännische, akademische
und außer tariflich Beschäftigte. **IG BCE**



Willkommen bei KAAT.net

Hier findest du Informationen für Kaufleute, Akademiker*innen und AT-Beschäftigte, die schon Mitglied bei der IG BCE sind oder es noch werden wollen. KAAT.net ist unsere Einladung an euch, gemeinsam eure Themen aus der Arbeitswelt zu gestalten.

Impressum

Industriegewerkschaft Bergbau, Chemie, Energie
Verantwortlich: Stefan Soltmann, Leiter Abt. Gute Arbeit / Betriebspolitik
Königsworther Platz 6, 30167 Hannover

Kontaktinformationen:
+49 511 7631-0
abt.arbeitspolitik@igbce.de

© 2022 – Industriegewerkschaft Bergbau, Chemie, Energie (IG BCE)