## Newsletter Nr. 3

Im Fokus: Führung und Zusammenarbeit



#### Thema

## Zusammenarbeit 4.0: So klappt es auch virtuell

Im vergangenen Jahr haben viele von uns erlebt, wie Homeoffice die Zusammenarbeit verändert: Der schnelle Zuruf auf
dem Flur und der persönliche Austausch in der Kantine finden
nicht mehr statt. Ob jemand die Tür geschlossen hat, weil er\*sie
nicht gestört werden will, ist ebenfalls nicht mehr ersichtlich.
Wie gelingen Zusammenarbeit und Führung auf Distanz?

Es braucht sowohl Vertrauen im Team als auch eine gute Verständigung darüber wie, wann und von wem bestimmte Aufgaben wahrgenommen werden. Dazu müssen Kommunikationswege, -zeiten und -regeln abgestimmt werden. Da die kurzen Nebenbei-Gespräche wegfallen, wird der "offizielle" Kommunikationsaufwand größer. Hierbei gilt es, die individuellen Bedürfnisse der Beschäftigten zu identifizieren und zu berücksichtigen (s. den Beitrag zu "Boundary Typen"). Unser Fazit: Sowohl die Führungskraft als auch das Team müssen dafür sensibilisiert sein, welche Ansprüche und Umstände die virtuelle Zusammenarbeit mit sich bringt und wie man mit ihnen optimal umgehen kann.

Wie erlebt ihr virtuelle Führung und Zusammenarbeit? Was funktioniert gut, wo sind die Tücken? Welche Herausforderungen habt



ihr als Führungskraft in der letzten Zeit erlebt? Schreibt uns eure Erfahrungen oder stellt uns Fragen an: kontakt@kaat.net.

Einen breiteren Blick auf "Führung im Wandel" wirft unser Beitrag auf <u>kaat.net</u>: Veränderte Ansprüche an die Work-Life-Balance der jüngeren Generation, weitere Themenfelder wie Globalisierung und neue Arbeitsweisen durch die Digitalisierung – all das stellt neue Anforderungen an Führung, denen wir ausführlich nachgehen.



Hier weiterlesen ...

## Weitere Themen in dieser Ausgabe

Führungsleitbild 4.0 der Chemie-Sozialpartner

AT-Dialog bei Bayer

1. KAAT-Dialog

Veranstaltungen

Boundary Typen: Welcher Typ bin ich?

Die IG BCE-App



Tabea Bromberg IG BCE, Abteilung Arbeitsund Betriebspolitik



Lyudmyla Volynets IG BCE, Abteilung Arbeitsund Betriebspolitik

## Schön, euch zu sehen

Unser Angebot für kaufmännische, akademische und außertariflich Beschäftigte (KAAT) wächst. Die ersten Schritte sind gemacht. Gemeinsam mit euch wollen wir weitere gehen, um unsere Arbeitswelt ein Stück besser zu machen. Auch wenn wir uns momentan nur virtuell vernetzen und austauschen können, bleiben wir am Ball!

Neben den laufenden Webseminaren zünden wir eine weitere Stufe unseres Angebots: Am 11. und 12. Juni 2021 findet unser erster KAAT-Dialog statt – in Frankfurt oder ggf. virtuell. Wir bereiten eine lebendige Veranstaltung mit vielen Gelegenheiten zur Interaktion vor, mit einem breiten Spektrum an Themen aus der KAAT-Arbeitswelt und Referent\*innen aus Praxis und Wissenschaft. Weitere Infos zur Veranstaltung findet ihr hier im Newsletter und auf kaat.net. Wir freuen uns auf jede\*n von euch!

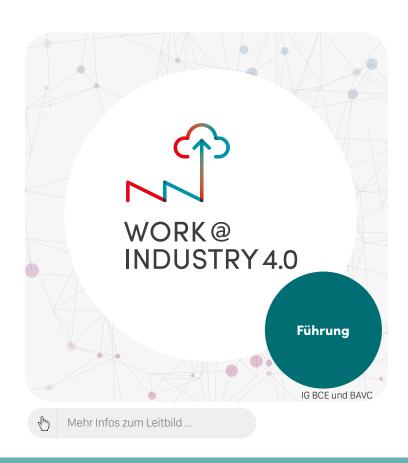
Herzlich willkommen bei unserer Ausgabe Nr. 3 des KAAT-Newsletters. Und nun: Viel Spaß beim Durchstöbern!

#### Service

# Führungsleitbild 4.0 der Chemie-Sozialpartner

Unter der Überschrift "Wo eine Wir-Kultur gegeben ist, kann der Wandel gelingen" haben die Sozialpartner IG BCE und BAVC Kernwerte für eine Führungskultur 4.0 in der Chemie formuliert. Sie geben Orientierung, über welche Qualitäten Führungskräfte idealerweise verfügen sollen, damit der grundlegende Veränderungsprozess in der Branche gelingt.

Zu den insgesamt sieben vereinbarten Kernwerten gehören u.a. die Fähigkeiten, zu motivieren und inspirieren, Beteiligung zu ermöglichen und einzufordern sowie Lern- und Entwicklungsperspektiven aufzuzeigen. Ein Führungsverhalten, das auf diesen Kernwerten beruht, wirkt sich positiv auf Gesundheit, Motivation und Zufriedenheit der Mitarbeiter\*innen aus und fördert gleichzeitig Kreativität, Innovationen und Veränderungsbereitschaft. Denn Veränderung gelingt nur, wenn Beschäftigte und Führungskräfte an einem Strang ziehen.



### Aus den Regioner

## AT-Dialog bei Bayer

Inzwischen nehmen über 1.000 der 4.500 AT-Beschäftigten regelmäßig an den "AT-Dialog"-Veranstaltungen des Gesamtbetriebsrats der Bayer AG teil. Sie informieren sich über aktuelle Entwicklungen im Unternehmen, stellen Fragen (im Schnitt 120 pro Veranstaltung!) und diskutieren mit den Sozialpartnern. Seit 2017 findet das Format drei bis vier Mal im Jahr statt. "Dass uns jedes Mal so viele AT-Kolleginnen und -Kollegen folgen und so viele Fragen stellen, zeigt, dass ein intensiver Dialog zu den Themen geschätzt wird", betont Betriebsrätin Eveline Wengler.

Das Besondere an dieser Veranstaltungsreihe ist, dass nach einem Impulsvortrag zu einem Schwerpunktthema stets die Interaktion im Vordergrund steht. Betriebsräte Unternehmens den Wortbeiträgen der Beschäftigten. Die Veranstaltung findet als Live-Dialog im Intranet statt, inklusive Simultan-Übersetzung ins Englische. Die Beschäftigten können sich von überall einwählen und sich über individuelle Beiträge hinaus an Live-Votings beteiligen. "Das direkte Feedback ist für uns besonders wertvoll. Es führt zu konstruktiven Diskussionen, die uns in den Verhandlungen weiterbringen", so Eveline Wengler. Mit seinen "AT-Dialog"-Veranstaltungen zeigt der Bayer-Gesamtbetriebsrat, wie Kommunikation und Beteiligung auch über mehrere Standorte hinweg funktionieren können – ein Gewinn für alle.

#### #KAAT

## 1. KAAT-Dialog

Fachliche Impulse, lebendiger Austausch und aktives Netzwerken – unter diesen Schlagworten findet am 11. und 12. Juni 2021 der erste KAAT-Dialog in Frankfurt am Main statt. Die künftig regelmäßig stattfindende Veranstaltung bringt Kaufleute, Akademiker\*innen und AT-Beschäftigte mit Betriebsrät\*innen und Vertrauensleuten zusammen. Im gemeinsamen Austausch sollen die KAAT-Themen so sichtbarer und neue Grundlagen für die moderne Arbeitswelt diskutiert werden. Die Veranstaltung ist aktuell als Präsenztagung geplant. Wenn die Pandemie es aber nicht zulässt, wird sie auch virtuell stattfinden.



Der KAAT-Dialog gibt wertvolle Anregungen für den eigenen Arbeitsalltag, z.B. beim Thema Stressmanagement, genauso wie Impulse für die Interessenvertretung, etwa zu (AT-) Entgeltsystemen.

Nähere Informationen und Anmeldung unter:



1. KAAT-Dialog der IG BCE

#### Veranstaltungen

## WebSeminar "Führung"

Seitdem viele Beschäftigte teils oder ganz im Homeoffice arbeiten, muss die Arbeit in Teams anders organisiert werden. Welche Funktion die Führungskräfte haben und worauf es dabei ankommt – darauf gehen wir aus der Perspektive unserer Mitglieder mit Führungsverantwortung in diesem Webseminar ein. Zudem werden die Herausforderungen durch einen Umzug ins Homeoffice beleuchtet. Wir zeigen auf, wie dieser Mikrokosmos auf Distanz gelingen kann.

Webseminar, am 21. April 2021, 16.30 Uhr



Mehr Infos und anmelden ..

## WebSeminar "Chancen und Grenzen des agilen Arbeitens"

Welche Vorteile hat agiles Arbeiten und was müssen Arbeitnehmer\*innen und Führungskräfte leisten, damit eine Umstellung gelingt? Diesen und weiteren Fragen geht das WebSeminar "Chancen und Grenzen des agilen Arbeitens" nach. Dabei werden die Risiken ebenso thematisiert wie die konkreten Voraussetzungen, um agiles Arbeiten zu etablieren.

Webseminar, am 24. März 2021, 17.30 Uhr



Mehr Infos und anmelden ...

#### Service

## Boundary Typen: Welcher Typ bin ich?

Durch mobile Arbeit vermischen sich Berufs- und Privatleben zwangsläufig. Das ist für einige positiv, für andere eine
Belastung. Die unterschiedlichen persönlichen Anforderungen
der mobil Arbeitenden zu erkennen und sich bewusst zu
machen, kann helfen, besser zusammenzuarbeiten und
Konflikten im Team vorzubeugen. Die Arbeitspsychologie
unterscheidet drei "Boundary Typen", also unterschiedliche
Arten von Individuen, wie sie unterschiedliche Lebensbereiche
(Arbeit, Privat, Hobby, Freunde) voneinander abgrenzen oder
miteinander vermischen: "integrierende", "trennende" und
"vermischende Typen".

Während integrierende Typen mit höchstmöglicher Flexibilität agieren und ihrer Arbeit mit vielen Freiheiten nachgehen, bevorzugen trennende Typen klare Grenzen zwischen Arbeit und Privatleben. Ihnen sind geregelte Arbeitszeiten und Routinen wichtig, was von Verantwortlichen respektiert werden sollte. Vermischende Typen kombinieren die beiden Ansätze. Teilweise strukturieren sie sich selbst dahingehend, dass eine klare Abgrenzung zwischen Arbeit und Privatem möglich ist. In anderen Phasen oder bei anderen Aufgaben gehen sie hingegen anders vor. Wenn Führungskräfte und Kolleg\*innen diese Typen reflektieren und auf sie eingehen, kann das zu einem besseren Team-Klima beitragen. Wie ihr überprüfen könnt, zu welchem Typ ihr gehört, findet ihr hier:



Hier weiterlesen ...

#### Unterschiedliche Boundary-Typen erkennen, verstehen und berücksichtigen



Integrierende Typen

- "Flexibilität ist mir heilig!"
- Arbeit soll mit möglichst viel Freiheiten gestaltet und erledigt werden
- Arbeiten häufiger zu Randzeiten und samstags
- Aus Führungssicht: Gute Voraussetzungen und Freiheiten bei der Arbeitserledigung lassen



Trennende Typen

- "Mein Feierabend um 17 Uhr ist mir heilig!"
- Arbeit soll möglichst während der Ansprechzeiten erledigt werden
- Gerne im Büro mit klaren Zielen und Ritualen
- Aus Führungssicht: Respekt für Bedürfnisse und Arbeitsweise, Unterstützung bei Abgrenzung!



Vermischende Typen

- Arbeitsweisen sind sowohl integriert als auch segmentiert
- Ein Teil schafft klare Abgrenzung und strukturiert sich
- Andere Beschäftigte sehnen sich nach mehr Struktur und Taktiken zur Abgrenzung
- Aus Führungssicht: Verständnis und Akzeptanz der individuellen Situation

## Digitales IG BCE-App

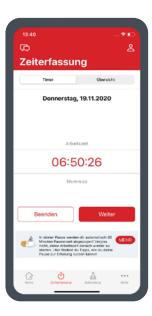
Kennt ihr schon die IG BCE-App? Mit "Meine IG BCE" haben Mitglieder beispielsweise ihre Tarifverträge immer dabei, können im Mitgliedermagazin "KOMPAKT digital" blättern und finden den direkten Kontakt zu ihrem Bezirk. Zusätzlichen Service im Alltag bieten Entlastungstipps und Achtsamkeitsübungen sowie eine Zeiterfassung.



Mehr Infos ...







#### Das ist www.kaat.net

★ Kontakt Wissenswertes A-Z Newsletter Über uns Zur IG BCE Q





## Willkommen bei KAAT.net

Hier findest du Informationen für Kaufleute, Akademiker\*innen und AT-Beschäftigte, die schon Mitglied bei der IG BCE sind oder es noch werden wollen. KAAT.net ist unsere Einladung an euch, gemeinsam eure Themen aus der Arbeitswelt zu gestalten.

### Impressum

Industriegewerkschaft Bergbau, Chemie, Energie Verantwortlich: Stefan Soltmann, Leiter Abt. Arbeits- und Betriebspolitik Königsworther Platz 6, 30167 Hannover

> Kontaktinformationen: +49 511 7631-0 abt.arbeitspolitik@igbce.de